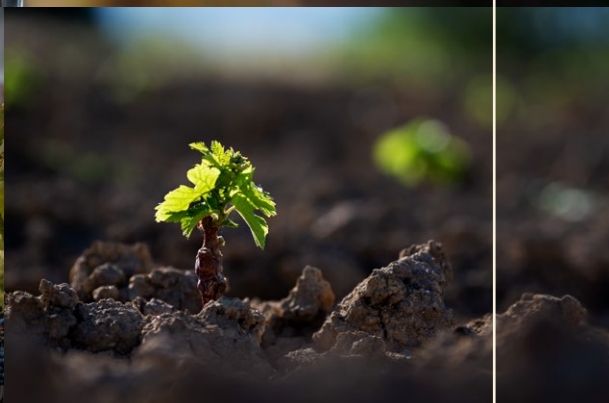


CODE OF CONDUCT

FOR SAMHANDELSPARTNERE



Vers. 2. 2026-05-01.



KONGELIG HOFLEVERANDØR

H.J. HANSEN VIN THEIS  VINE

wine group



INDHOLD

BAGGRUND	03
LOVGIVNING	04
MARKEDSADFÆRD, KORRUPTION OG BESTIKKELSE	05
Korruption	05
Hvidvaskning	05
Interessekonflikt	05
Gaver, underholdning og gæstfrihed	06
Fortrolighed	06
Respekt for rettigheder til land	06
ARBEJDSFORHOLD OG MENNESKERETTIGHEDER	07
Arbejdstid	07
Anerkendt ansættelse	07
Børnearbejde	08
Tvunget arbejde	09
Chikane og trusler	09
Diversitet og ikke-diskriminering	10
Frihed	10
Klageprocedurer	10
Sikkerhed og Sundhed	11
KLIMA- OG MILJØBESKYTTELSE	12
IMPLEMENTERING OG AUDIT	14
SANKTIONER	15

BAGGRUND

Wine-Groups leverandører, agenter, underleverandører, kunder og andre interessenter har en direkte eller indirekte indflydelse på kloden og det omgivende samfund. Vi forventer derfor samme høje standarder af vores samhandelspartnere, som vi stiller til os selv, og de skal derfor overholde kravene i vores Code of Conduct for Samhandelspartnere.

Vi opfordrer også alle partnere til at påtage sig et endnu større ansvar, end loven kræver. Kodekset er baseret på tillid, ærlighed og respekt og er opsummeret i denne Code of Conduct.

Hvis en interessant, ekstern eller intern, bliver gjort opmærksom på forhold der ikke er i overensstemmelse med denne Code of Conduct eller har spørgsmål, kan henvendelse ske til administrerende direktør for Wine-Group, Casper Næss-Schmidt, på cns@hjhansen.dk, eller samhandelspartneres kontaktperson.

For kontaktoplysninger se:

www.hjhansen-vin.dk/kontakt

www.theis-vine.dk/pages/holdet-bag-theis-vine

Det er desuden muligt at lave en anonym indberetning via vores Whistleblower-ordning:

[Whistleblower hjhansen-vin.dk](http://Whistleblower.hjhansen-vin.dk)

[Whistleblower theis-vine.dk](http://Whistleblower.theis-vine.dk)



LOVGIVNING

Alle Wine-Groups samhandelspartnere skal være vidende om og overholde alle nationale og internationale love og regler gældende i de lande, hvor de opererer. Samhandelspartnerne skal opretholde alle relevante tilladelser, licenser og nødvendige registreringer.

Hvis den lokale lovgivning er i modstrid med denne Code of Conduct, er samhandelspartneren forpligtet til at informere sin kontaktperson hos Wine-Group om dette.

Vi forventer desuden, at vores samhandelspartnere holder Wine-Group orienteret, hvis der skulle komme væsentlige ændringer til de godkendelser og tilladelser, de har.

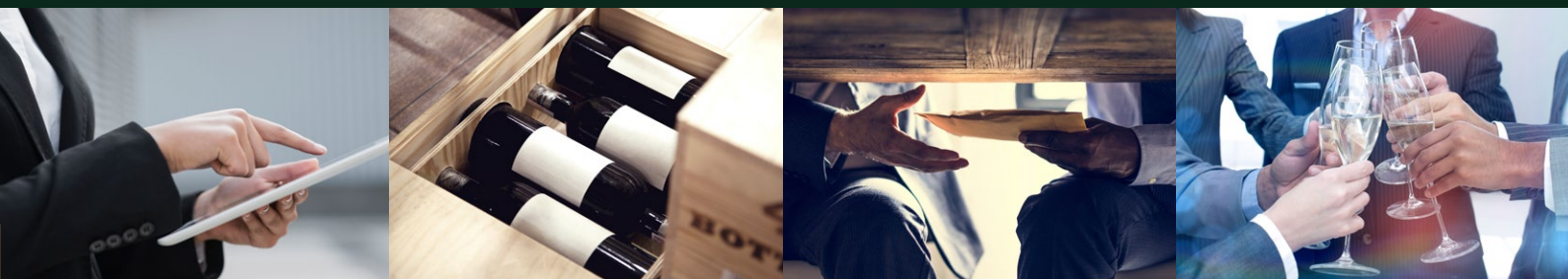


MARKEDSADFÆRD, KORRUPTION OG BESTIKKELSE

Wine-Groups samhandelspartnere forventes at drive deres forretning på en retfærdig og etisk måde i overensstemmelse med internationale handelsregler.

Vores samhandelspartnere skal respektere intellektuelle ejendomsrettigheder og beskytte fortrolige oplysninger mod tyveri, bedrageri og upassende offentliggørelse.

Vores samhandelspartnere må ikke indgå aftaler med konkurrenter om prisfastsættelse, markedsdeling, hæmning af innovation eller lignende konkurrencebegrænsende aktiviteter, der overtræder reglerne for fair konkurrence.



KORRUPTION

Ingen samhandelspartnere må engagere sig i eller tolerere nogen form for korrupsion eller bestikkelse. Samhandelspartnere må aldrig tilbyde eller modtage tjenester eller andre godtgørelser, der kan betragtes som uberettigede.

International og national lovgivning om korrupsion og bestikkelse skal overholdes.



HVIDVASKNING

Wine-Group tolererer ikke hvidvask og forventer, at alle samhandelspartnere ligeledes afstår fra at acceptere, facilitere eller støtte hvidvask.



INTERESSEKONFLIKT

Samhandelspartnere bør ikke indgå i interessekonflikter, direkte eller gennem nogen nært beslægtet, der kan bringe deres troværdighed i fare. Hvis en sådan situation opstår, forventes samhandelspartneren straks at underrette Wine-Group.



GAVER, UNDERHOLDNING OG GÆSTFRIHED

Wine-Group beder vores samhandelspartnere afholde sig fra at give dyre eller overdådige gaver eller underholdning til Wine-Groups medarbejdere.

Eventuelle gaver, underholdning og/eller gæstfrihed skal være rimelige, passende og afspejle den almindelige lokale lovgivning og forretningskik.

Wine-Groups personale må ikke direkte eller indirekte give eller modtage gaver i form af kontanter eller noget tilsvarende kontanter.



FORTROLIGHED

Wine-Groups samhandelspartnere skal beskytte fortrolig information ved at holde den sikker, begrænse adgangen og undgå at diskutere eller afsløre den offentligt.

Enhver autoriseret overførsel af fortrolig information skal ske på en måde, der beskytter intellektuelle ejendomsrettigheder.



RESPEKT FOR RETTIGHEDER TIL LAND

Wine-Groups samhandelspartnere skal respektere enkeltpersoner, oprindelige folk og lokalsamfunds rettigheder til ejendom og jord. Dette også i deres forsyningskæde.

ARBEJDSFORHOLD OG MENNESKERETTIGHEDER

Wine-Group forventer, at alle samhandelspartnere respekterer og støtter FN's Menneskerettighedserklæring og ILO-erklæringen om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen.



ARBEJ DSTID

Arbejdstiden hos Wine-Groups samhandelspartnere bør være i overensstemmelse med nationale love, kollektive overenskomster, alt efter hvad der giver den største beskyttelse for arbejdstagerne. Overarbejde skal være i overensstemmelse med national lovgivning, og arbejdstiden bør under alle omstændigheder ikke overstige mere end 60 timer i en 7 dages periode.

Alt overarbejde skal betales med den lovpligtige overarbejdstillæg, afspadsring eller udbetaling. For hver lønperiode skal arbejderne have en rettidig og forståelig lønopgørelse, der indeholder tilstrækkelige oplysninger til at verificere nøjagtig kompensation for udført arbejde.

Wine-Groups samhandelspartnere bør have et system til registrering af arbejdstid.

Hvis aktuelt, skal alle medarbejdere tildeles deres optjente ferie, fastsatte sygeorlov eller forældreorlov.



ANERKENDT ANSÆTTELSE

Wine-Groups samhandelspartnere bør sikre, at alt arbejde for dem er baseret på et anerkendt ansættelsesforhold. Det vil sige, at vores samhandelspartnere forpligter sig til at overholde love og regler for arbejdsmarkedet og social sikring gennem et anerkendt ansættelsesforhold. Dette skal ikke bevidst undgås gennem underentreprise, overdreven brug af tidsbegrænsede ansættelseskontrakter eller lærlingeordninger uden reel hensigt om at give lærlingene en fyldestgørende uddannelse.



BØRNEARBEJDE

Wine-Group tolererer ikke børnearbejde. Alle samhandelspartnere forventes at følge og overholde FN's Børnekonvention, ILO's minimumsalder konvention (nr. 138) vedrørende minimumsalder for adgang til beskæftigelse og ILO's konvention (nr. 182) om forbud mod og omgående indsats til afskaffelse af de værste former for børnearbejde. Dette gælder både for samhandelspartnere og deres forsyningskæde.

Udtrykket "barn" henviser til enhver person under 15 år eller minimumsalderen for beskæftigelse i landet, alt efter hvad der er højest.

Al ansættelse af ungarbejdere, herunder lærlinge eller erhvervsstuderende, skal overholde love og regler om den mindste arbejdsalder og den obligatoriske alder for skolegang.

Beskyttelse af unge arbejdere skal sikre, at unge arbejdere under 18 år ikke oplever forhold i deres arbejde, der er mentalt, fysisk, socialt eller moralsk farlige eller skadelige, eller som forstyrrer deres skolegang.

Ansatte under 18 år må ikke arbejde om natten.



TVUNGET ARBEJDE

Wine-Group accepterer ikke nogen form for tvangsarbejde, slavearbejde eller ufrivilligt arbejde. Vores samhandelspartnere skal sikre, at de ikke deltager i nogen form for menneskesmugling, fængselsarbejde, moderne slaveri, ulovligt arbejde, tvangsforhold eller noget lignende i deres forsyningskæde.

Alt arbejde udført for og af Wine-Groups samhandelspartnere skal være baseret på anerkendte ansættelsesvilkår i overensstemmelse med lokal lovgivning.

Alle aftaler om arbejde skal være frivilligt indgået, og medarbejdere skal være frie til at forlade arbejdet til enhver tid eller opsige deres kontrakt eller ansættelsesvilkår.

Wine-Group accepterer ikke metoder, der begrænser arbejdernes bevægelsesfrihed, og ingen personer må holdes på arbejde mod deres vilje.

Ansættelsesaftaler skal overholde lokale love og regler. Arbejdstagerne skal informeres om deres juridiske rettigheder og ansættelsesvilkår på et sprog, som medarbejderen forstår, og indgås før arbejdet påbegyndes.



CHIKANE OG TRUSLER

Wine-Groups samhandelspartnere skal behandle deres medarbejdere med respekt og værdighed. De skal sikre, at deres organisation er fri for hård og umenneskelig behandling af deres medarbejdere herunder seksuel chikane, seksuelt misbrug, korporlig afstraffelse, mental eller fysisk tvang eller verbalt misbrug og at der ikke er trusler om en sådan behandling.

Ansatte hos vores samhandelspartnere må ikke begrænses i lovlig og fredelig udøvelse af deres rettigheder.

Samhandelspartnere må ikke bruge en reduktion i lønnen som en disciplinær sanktion, medmindre det er reguleret af kollektive overenskomster eller godkendt ved lov.



DIVERSITET OG IKKE-DISKRIMINERING

Vi forventer, at vores samhandelspartnere behandler deres medarbejdere eller enhver person i kontakt med den givne virksomhed med ligeværdig respekt. Derfor tillader vi ikke diskrimination eller chikane af nogen form hos vores samhandelspartnere i form af forskelsbehandling baseret på etnicitet, køn, alder, nationalitet, graviditet, sygdom, religion, seksuel orientering, fagforeningsmedlemskab eller politisk tilhørsforhold.



FRIHED

Vores samhandelspartnere er forpligtet til at støtte deres medarbejders ret til ytrings- og foreningsfrihed. Dette omfatter blandt andet kollektive forhandlinger om løn og ansættelsesvilkår.

Wine-Groups samhandelspartnere bør give medarbejderrepræsentanter rimelig adgang til mødefaciliteter/områder og sikre, at de ikke bliver udsat for ulemper eller diskrimination som følge af deres rolle.



KLAGEPROCEDURER

Vores samhandelspartnere skal have systemer på plads, der muliggør fair, fortrolig og anonym klagerapportering og opfølgning uden frygt for repressalier. Dette inkluderer beskyttelse af whistleblowere blandt arbejdstagere.





SIKKERHED OG SUNDHED

Hos Wine-Group forventer vi, at vores samhandelspartnere overholder de givne love og regler relateret til arbejdsmiljø og arbejdsforhold, der skal sikre en sund, sikker og hygiejnisk arbejdsplads med formålet om at minimere risikoen for arbejdsulykker og -skader.

Indsatsen for dette bør omfatte, men er ikke begrænset til, følgende: brandsikkerhed, evakueringsplan, sikkerhedsudstyr og -procedurer, adgang til rene toiletter og drikkevand, førstehjælpsudstyr, korrekt træning i maskinhåndtering og løft, korrekt brug af kemiske stoffer og eventuelle sprøjtemidler, på en sikker måde.

Potentielle nødsituationer og hændelser skal identificeres og vurderes, og deres indvirkning skal minimeres ved at implementere nødplaner og reaktionsprocedurer, herunder nødrapportering, medarbejderunderretning og evakueringsprocedurer, medarbejdertræning og øvelser. Sikkerhedstræning skal udføres mindst én gang årligt, eller som lokal lovgivning kræver, alt efter hvad der er strengest.

Vi opfordrer yderligere vores samhandelspartnere til både at registrere og følge op på eventuelle ulykker og nærved-ulykker for løbende at forbedre sundheds- og sikkerhedsindsatsen.

Hvor det er nødvendigt, skal medarbejderne gratis forsynes med passende, velholdte, personlige værnemidler og undervisningsmateriale om de risici, de kan møde i deres arbejde.

Samhandelspartnere skal respektere medarbejderne ret til at nægte usikkert arbejde og rapportere usunde arbejdsforhold.

Hvor indkvartering er en del af ansættelsen, skal den være ren, sikker, økonomisk rimelig, opfylde arbejdernes basale behov som en passende og ren seng og separat soverum og være i overensstemmelse med landets love. Indkvartering bør opfylde eller overstige de grundlæggende niveauer, der tilbydes i lokalsamfundet. Arbejderne skal have frihed til at komme ind og ud fra arbejdspladsen, efter eget ønske.



KLIMA- OG MILJØBESKYTTELSE

Wine-Groups samhandelspartnere skal som minimum overholde gældende nationale og internationale miljølove og standarder i det land/ de lande, hvor de udøver deres aktiviteter. De skal overholde gældende regler vedrørende luftforurening, farligt affald, udledning af vand, kemikalieopbevaring, genbrug af affald og kontrol af affaldshåndtering.

Samhandelspartnere skal indhente og efterkomme alle nødvendige tilladelser og licenser til deres aktiviteter. Sådanne dokumenter og certifikater skal, efter anmodning, fremvises til Wine-Group.

Wine-Groups samhandelspartnere skal optimere på deres forbrug af naturressourcer, herunder energi og vand. De skal identificere og reducere brugen af farlige materialer, kemikalier og stoffer, samt etablere sikker håndtering, opbevaring, transport og bortskaffelse af disse.

Kemikalier, affald og andre materialer, der kan udgøre en fare for mennesker eller miljøet, skal identificeres, mærkes og administreres på en måde, der sikrer sikker genanvendelse, genbrug eller bortskaffelse.

Luftemissioner af flygtige organiske kemikalier, aerosoler, ætsende stoffer, partikler, ozonnedbrydende stoffer og forbrændingsbiprodukter genereret fra drift skal karakteriseres, rutinemæssigt overvåges, kontrolleres og behandles efter gældende lovgivning før eventuel udledning.

Vi opfordrer vores samhandelspartnere til løbende at træffe rimelige foranstaltninger for at reducere deres direkte og indirekte negative påvirkning af miljøet og løbende overvåge mål for forbedringer.





IMPLEMENTERING OG AUDIT

Denne Code of Conduct gælder for alle Wine-Groups samhandelspartnere.

Vi forbeholder os retten til selv, eller via tredjepart udpeget af Wine-Group at udføre inspektioner, der skal sikre overholdelse af denne Code of conduct. En sådan inspektion af samhandelspartnere faciliteter og processer sker med rimeligt varsel og for Wine-Groups regning.

Vores samhandelspartnere skal kunne fremvise alle relevante dokumenter og certificeringer og ved henvendelse redegøre for, hvordan de overholder Wine-Groups Code of Conduct for samhandelspartnere.

En identificeret overtrædelse af denne Code of Conduct vil blive registreret, hvorefter en handlingsplan skal opstilles og følges.

Hvis en samhandelspartner ikke overholder denne Code of Conduct for Samhandelspartnere, og ydermere ikke udfører aftalte forbedringer inden for en given periode, selvom en handlingsplan er aftalt, forbeholder vi os retten til at afbryde vores forretningsforbindelse med samhandelspartneren.



SANKTIONER

Wine-Group tager skarpt afstand fra enhver form for overtrædelse eller omgåelse af til enhver tid gældende sanktioner udstedt af kompetente myndigheder på vegne af FN, EU og ligesindede lande, herunder USA og Storbritannien. Derfor er vores samhandelspartnere forpligtet til at overholde de til enhver tid gældende sanktioner i enhver henseende, og afstå fra at kontrahere med sanktionerede parter eller parter, der repræsenterer sanktionerede parter eller handler på deres vegne. Samhandelspartnere er endvidere forpligtet til omgående at kontakte Wine-Group, hvis leverandøren får viden eller mistanke om, at sanktionerede parter er direkte eller indirekte involveret i leverancer til Wine-Group.

KVALITET ER VORES KODEORD

Wine-Group står solidt på to stærke brands, H.J. Hansen Vin og Theis Vine, som sammen komplimenterer hinanden.

Vi tilbyder et særdeles velfunderet og bredt udvalg af velsmagende produkter fra hele verden.



KONGELIG HOFLEVERANDØR

H.J. HANSEN VIN THEIS  VINE

wine group

WINE-GROUP

Vestergade 97-101 | DK-5000 Odense C

+45 63 12 82 00 | wg@wine-group.dk

www.hjhansen-vin.dk/wine-group



www.facebook.com/hjhansenvin

www.facebook.com/theisvine.dk



www.linkedin.com/company/h-j-hansen-vin-a-s/

www.linkedin.com/company/theis-vine/